

**Erata la ANUNȚUL**  
privind concursul pentru ocuparea postului vacant de  
**SEF BIROU RESURSE UMANE**

**Numărul și nivelul posturilor** scoase la concurs: **1 post de conducere;**  
**Denumirea postului** pentru care se organizează concursul: **Șef Birou Resurse Umane;**  
**Structurile** în cadrul cărora se află aceste posturi: **Direcția Generală – Serviciul Resurse Umane și Salarizare, Compartiment Resurse Umane;**  
**Durata CIM și durata timpului de muncă:** nedeterminată, **8 ore/ zi.**

**a) Documentele solicitate** pentru întocmirea dosarului de concurs:

- CV redactat în limba română (original)
- Cerere de înscriere la concurs (original);
- Act identitate (copie simplă+original);
- Acte de studii/acte formare profesională (copie simplă+original), precum și alte documente care atestă îndeplinirea *condițiilor specifice* ale postului;
- Documente doveditoare ale activității: **carnet de muncă**-copie simplă+original/**extras Revisal** care să conțină nr. de înregistrare, semnătura și stampila emitentului **sau**, după caz, **o adeverință** care să ateste vechimea în muncă, meserie și/sau specialitatea studiilor - copie simplă+original);
- Cazier judiciar (original);
- Adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare (original), eliberată cu cel mult 2 luni anterior derulării concursului de către unitățile abilitate.

**Locul de depunere a dosarului de concurs:**

Sediul **CT BUS SA Str. Industrială nr. 8 Constanța–Serviciul Resurse Umane-Salarizare**

Telefon: **0241-618.581** interior **401**, email: [resurseumane@ctbus.ro](mailto:resurseumane@ctbus.ro)

**b) Condițiile generale** necesare ocupării postului:

- are cetățenie română, cetățenie a altor state (în condițiile legii) și domiciliul în România;
- cunoașterea limbii română, scris și vorbit și/sau alta limbă de circulație internațională (EN);
- vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate cu cel mult 2 luni anterior derulării concursului;
- candidatul să nu fi fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**c) Condițiile specifice:**

**b) Condițiile specifice:**

**Studii:** Superioare;

**Specialitatea de baza:** Inspector resurse umane;

**Vechime în specialitatea postului:** 5 ani;

**Vechime în funcție de conducere:** 2 ani;

**Alte specializari/calificari/atestate:** curs Inspector Resurse Umane (obligatoriu);

**Constituie avantaj:** curs Manager Resurse Umane , curs Expert Legislația Muncii .

**Alte condiții:** cunoștințe operare PC;

**Alte abilități/ cerințe:** inteligență abstractă, spirit de observație, atenție concentrată și distributivă, motivație profesională, rigurozitate înținerea evidenței și întocmirea rapoartelor, caracter proactiv, atitudine pozitivă, obiectivitate, reziliență.

**d) Tipul probelor de concurs, locul, data și ora desfășurării acestora:**

Nr.crt.	Tipul probei	Locul desfășurării	Data	Ora începerii
1.	Selecție dosare	Sediul CT BUS S.A.	18.03.2024	
2.	Proba scrisă	Sediul CT BUS S.A.	20.03.2024	10:00
3.	Interviu	Sediul CT BUS S.A.	22.03.2024	10:00

**e) Calendarul de desfășurare a concursului:**

Nr.crt.	Tipul probei	Termene
1.	Depunerea dosarelor de concurs	15.03.2024
2.	Datele de desfășurare a probelor de concurs	20.03.2024, 22.03.2024
3.	Termenul în care se afișează rezultatele pentru selecția dosarelor	18.03.2024
4.	Termenul în care se afișează rezultatul pentru proba scrisă	20.03.2024
5.	Termenul în care se afișează rezultatele pentru interviu	22.03.2024
6.	Termenul în care se pot depune contestațiile	1 zi lucrătoare după afișarea rezultatelor fiecărei probe
7.	Termenul în care se afișează rezultatele finale	22.03.2024

**f) Bibliografie:**

- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii;
- O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 360/2023 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
- Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Legea 165/2018 - acordarea biletelor de valoare.

**g) Beneficii:**

- vouchere de vacanță, în condițiile legii;
- tichete de masă;

- zile suplimentare la concediul de odihnă;
- spor de vechime;
- alte zile libere stabilite conform CCM al CT BUS SA.

26.02.2024